



Schluss mit Pendeln dank jobs4remote

Thun/Uffikon 03. April 2017 - **jobs4remote.ch ist die erste Jobplattform für ausschliesslich ortsunabhängige Stellen in der Schweiz und grenzt sich von der herkömmlichen Job-Vermittlung ab. Arbeiten ohne Pendelstress – ein Vorteil für alle.**

jobs4remote.ch ist ein gemeinsames Projekt der beiden Schweizer Firmen perginger und BERGSPITZ media und wird am 3.4.2017 gelauncht. Ziel von jobs4remote ist es, Firmen und ortsunabhängige MitarbeiterInnen miteinander zu vernetzen. Die Vorteile für beide Seiten sind eindeutig:

- Die Generation Y mag ortsunabhängiges Arbeiten und wird es vermehrt einfordern.
- Durch die Reduktion des Pendelverkehrs wird die Umwelt geschont und die Mitarbeitenden sparen wertvolle Lebenszeit ein.
- Ortsunabhängige Mitarbeitende sind produktiver und motivierter.
- Unternehmen können kurzfristig und gezielt Leistungen von Fachkräften beziehen.
- Unternehmen können schneller wachsen, ohne zusätzliche Büroflächen bereitstellen zu müssen.
- Mit dem ortsunabhängigen Arbeitsmodell ist es problemlos möglich, Elternzeit zu gewähren.
- Randregionen werden wieder attraktiver und können die Abwanderung stoppen.
- Digitale Nomaden, welche sich im Verein Digitale Nomaden Schweiz organisiert haben, beweisen bereits seit mehreren Jahren, dass es problemlos möglich ist, ortsunabhängig zu arbeiten. Die meisten Bürojobs können heute im Home Office oder im Coworking Space erledigt werden.
- Ortsunabhängiges Arbeiten kann als Vorläufer einer globalen Revolution auf dem Arbeitsmarkt betrachtet werden.

All die genannten Punkte führen zu einen grossen Wettbewerbsvorteil für Unternehmen. Es ist nur eine Frage der Zeit, bis auch in der Schweiz immer mehr Firmen virtuelle (ortsunabhängige) MitarbeiterInnen einstellen werden.

jobs4remote und die damit verbundene Innovationskraft will bewegen – nämlich den Arbeitsmarkt. Bewegen heisst investieren, daher sind die mit jobs4remote verbundenen Dienstleistungen auf der Plattform in der Startphase vorerst kostenlos.

jobs4remote basiert auf dem Schweizer Arbeitsrecht und entspricht den geklärten Anforderungen des SECO (Staatssekretariat für Wirtschaft). Bei Einigung zwischen Firma und ortsunabhängigen MitarbeiterInnen wird ein Schweizer Arbeitsvertrag erstellt.

Die Firmen perginger und BERGSPITZ media kennen als Vorstandsmitglieder der Digitalen Nomaden Schweiz die Fakten rund um die ortsunabhängige Arbeit aus eigener Erfahrung bestens. Die Symbiose aus diesen Erfahrungen von jobs4remote geben sie auch gerne an Unternehmungen weiter, die sich mit der Digitalisierung beschäftigen wollen.

jobs4remote ist die erste Jobplattform für ausschliesslich ortsunabhängige Stellen in der Schweiz und grenzt sich von der herkömmlichen Job-Vermittlung ab.

Kontakte:

Lorenz Ramseyer, Co-Founder jobs4remote.ch / Präsident Digitale Nomaden Schweiz
+41 79 287 14 68 (Gut erreichbar am MO 3.4.17 und DO 6.4.17) lorenz.ramseyer@jobs4remote.ch

Rolf Waltisperg, Co-Founder jobs4remote.ch / Vorstandsmitglied Digitale Nomaden Schweiz
+41 79 483 95 48 (Gut erreichbar am DI 4.4.17 und MI 5.4.17) rolf.waltisperg@jobs4remote.ch

Marcel Businger, Co-Founder jobs4remote.ch / Vorstandsmitglied Digitale Nomaden Schweiz
+41 79 634 22 55 marcel.businger@jobs4remote.ch

Links rund um jobs4remote

www.jobs4remote.ch / www.schlussmitpendeln.ch

Erste Jobplattform für ausschliesslich ortsunabhängige Stellen in der Schweiz

www.digitalenomaden.ch

Die Digitalen Nomaden Schweiz wurden am 21.11.2014 in Bern gegründet. Drei Gründungsmitglieder (Lorenz, Rolf und Marcel) haben jobs4remote.ch lanciert.

Die beiden IT-Consulting Firmen www.perginger.ch und www.bergspitzmedia.ch betreiben die Plattform jobs4remote.

FAQ

Remote Work?

Remote Work ist Arbeit, die ausserhalb der traditionellen Büroräumlichkeiten einer Firma ausgeführt wird, in der Regel vom Home Office aus oder als Digitaler Nomade von unterwegs.

Digitaler Nomade?

Ein Digitaler Nomade ist ein Unternehmer oder auch Arbeitnehmer, der fast ausschliesslich digitale Technologien anwendet um seine Arbeit zu verrichten und der einen Lebensstil führt, der eher als nicht sesshaft zu bezeichnen ist.

Quellen / Weiterführende Studien / Fakten

FHNW FlexWork Survey 2016: Befragung von Erwerbstätigen und Unternehmen in der Schweiz zur Verbreitung mobiler Arbeit:

“Rund 38% der Erwerbstätigen arbeiten in der Schweiz selten bis sehr häufig mobil, das entspricht rund 1.8 Mio. Erwerbstätigen.”

<http://www.fhnw.ch/aps/medien-und-oeffentlichkeit/news/flexwork-studie-2016-flexibles-arbeiten-auf-dem-vormarsch/flexwork-studie-2016-bericht>

Mit der «**Work Smart Initiative**» soll die Schweizer Wirtschaft bei dieser Transformation begleitet werden und Unternehmen und Institutionen bei der Umsetzung von flexiblen Arbeitsformen besser unterstützt werden. Kontakt SBB, Nadja Stillhart nadia.stillhart@sbb.ch / +41 79 367 37 56

<http://work-smart-initiative.ch/>

Verband Coworking Schweiz

Liste mit allen Coworking Spaces in der Schweiz

Präsidentin: Jenny Schäpper-Uster, jenny@coworking.ch / +41 78 709 07 05

<https://coworking.ch>